

RSG Taipei 2026

結案報告 | Closing Report

讓世界看見台灣。敏捷，從高階主管開始，進入每一個產業。

Regional Scrum Gathering® Taipei City

2026 / 8 / 15 (六) | 台大醫院國際會議中心

正式版 • 全球分享版 • 資料截至 2026/08/19 (活動後)

團隊與初衷

一個人的堅持，變成一群人的承擔

周龍鴻 博士（Roger 老師）

RSG Taipei 主辦人 • 台灣首位 Scrum Alliance 認證國際 Scrum 官方培訓師
（CST）• Scrum Alliance 全球董事
長宏專案管理顧問有限公司 創辦人

「敏捷不是流程優化，而是領導者思維升級；從決策品質出發，打造可持續創造價值的企業系統。」

陳麗琇 Elly

長宏專案管理協理 • 台灣敏捷部落（TAT）社長 • CEO 大獎 PO

Roger 老師的首席戰略夥伴，帶領數十位高階主管志工，2024 曾創下千人共學的世界紀錄。

RSG 願景

讓世界看見台灣。
敏捷，從高階主管開始，
進入每一個產業。

「不是一場年會，
而是一個，會被回顧的起點。」



里程碑

不是奇蹟，是有人決定承擔

2022

888

台灣紀錄

首度打破全球 RSG 人數紀錄

2024

1,111

再創新高

實體加線上共學，締造千人共學世界紀錄

2026

質變

決策治理層次

非資訊產業 CEO 導向定位；推薦制 150 席，不再比人數，比敏捷是否真正進入決策現場

實際出席 221 人（233 索票・94.8% 出席率），51.7% 為主管級以上填答者 — 台灣是全球唯一連續兩屆改寫 RSG 出席紀錄的城市

規模是任何人都能複製的指標。決策深度不是。

Why Taiwan, Why Now

「企業真正卡住的，從來不是敏捷方法不夠，而是在不確定的情境下，誰願意承擔判斷、承擔後果。我們不缺方法，我們缺的是——願意站出來承擔判斷、承擔後果、承擔影響的人。」

看見真實挑戰

直視決策核心面臨的課題

01

深度參與共創

下場參與、共同創造解決方案

02

真誠交流對話

建立信任與相互理解

03

帶走實踐洞見

獲得可立即應用的實踐智慧

04

講者陣容

四位 Keynote，定錨一整天

RSG keynote



毛治國 博士

前行政院長

國立陽明交通大學終身榮譽教授。MIT 管理工程博士。台上畫出「水車理論」：流動的河水是自我組織的力量，人造水車是領導力與治理架構。

RSG keynote



施振榮 董事長

宏碁集團創辦人暨榮譽董事長

提出「微笑曲線」理論，帶領企業完成多次轉型。把台灣最珍貴的管理輸出總結成三個字：王道——創造價值、利益平衡、永續發展。

開場 Keynote



周龍鴻 博士

台灣首位 CST · 開場 Keynote

長宏專案管理顧問創辦人，Scrum Alliance 全球董事，主張敏捷是領導者思維升級，而非流程優化。

閉幕 Keynote



Lawrence Philbrook

國際引導大師 · 閉幕 Keynote

IAF 名人堂成員，深耕台灣逾三十年，擅長將「焦點討論法」與「圖像理論」轉化為具體組織影響力，協助逾 50 家跨國企業。

一封信、一份 28 頁客製化簡報，把原本互不相識的毛治國博士與施振榮董事長，一起請進了同一間會場。

特助雷龍：戰情官與煞車片驚魂

01

「這場大會，全是志工們自組織，才能成就 RSG，小弟則只是一如往常的做好資訊彙整的任務.....不足掛齒。」

6/26，Roger 老師臨時授權雷家榮（雷龍）當特助兼收發窗口。整個籌備期他一人扛起 Zoom 連結、權限開通、票務後台、對外回信，深夜仍在群組回覆立牌設計、停車費問題。

8/4 總彩排前夕，雷龍開車下交流道時煞車卡鉗來令片直接掉落——處理完仍準時上線開會，隔天照常發出 Sprint 通知信，像什麼事都沒發生過。

Roger 老師搶救舞台的一封信

02

「費用的部分反而不是我們最在意的，我們更希望把這場一年一度的重要活動做好。」

7/30，場地方原本規劃的 6 組舞台被砍到只剩 4 組，Roger 老師親自寫信給場地窗口力爭，最終協調出折衷方案。

同一週，引導師陳姝娟（Amy）表態「同意拍照，不同意錄影」，而結案影片攸關 Scrum Alliance 30 萬元補助款。雙方最後各退一步：拍照可以、攝影師定點不移動不收音、參與者可舉手要求避開鏡頭。

一群人，把不可能的事情做完

03

「組員們我需要求救。」——「這是『專業』。」

7/17-8/4，雅淳（Chloe）獨力扛起 402 廳互動牆設計，人在外島出不了場勘仍在群組求援，一路迭代到找圖解師合作手繪定稿，完成當天 Roger 老師回覆：「這是『專業』。」活動當天，這面牆被兩百多位與會者親手寫滿了便利貼。

7/31 深夜 23:43，報到組兩位志工從頭到尾在深夜通話一次跑完整個報到流程；系統測試退款時，謝昇佑收到自己 1,000 元測試退款，主動說「本來想說我的部分捐出來的說」。

沒有人交辦的任務，是志工自己長出來的創作

影片配音・志工李蔚琳

「或是有機會每段落一個人，讓大家都參與機會，但要有示範帶讓大家節奏一致，這樣也可以呈現 scrum team 各司其職、團隊的氛圍。」Roger 老師只回了一句：「好提案，PO 同意，你們自組織分工吧。」最終招募 5 位志工分工完成中英文兩版宣傳影片。

黃金徽章・志工張雅淳

「剛剛開完會忽然有個 idea，可以把它變成徽章的模式嗎？就像台灣的法官、軍人、警察的徽章一樣。」Roger 老師：「徽章 idea 很好，可以一直戴著，是一種榮耀及歸屬感。」從設計票選、廠商溝通打樣到雷雕名單校對，最終促成 118 枚專屬徽章。

沒有人規定志工只能執行任務。真正的自組織，是連題目本身，都讓他們自己出。



僅 118 枚、逐一刻上姓名的黃金質感徽章成品



周龍鴻博士與提案志工張雅淳，別上徽章合影

這一路，大家怎麼說

“

敏捷團隊最帥氣的姿勢，不是『這不是我的工作』，而是『這件事需要誰，我可以先補位』。

—— 周龍鴻 博士 Roger 老師

“

真正的敏捷，不只是快速反應；而是在問題發生以前，就有人願意多走一步。

—— 陳麗琇 協理

“

以前拿獎，都是想要來證明自己是可以的。今天我拿這個獎，是來證明敏捷是可以的。

—— 羅振原 董事長 • 第三屆 CEO 大獎得主

“

Roger 老師，這說的就是我們公司。

—— 一位與會 CEO • 活動後真實回饋

引導設計

把兩百人，引導出真心話

暖場：打破舒適圈

開場前 30 分鐘，兩百多人先做一件事：九宮格 Check-in，每個人走到九位陌生人面前交換一句話。第一個小時，沒有人能只跟熟人聊天——這是刻意設計。

全場引導：兩軌三時段

第一節看見真實挑戰，逼每位與會者攤開組織卡住的地方；第二節深度參與共創，讓不同產業的決策者互相拆解彼此的難題；第三節開啟真誠對話，收斂成一句可以帶走的話。

收尾：改良版世界咖啡館

交由國際引導大師暨 IAF 名人堂成員 Lawrence Philbrook 收尾，讓兩百人同時思考同一個問題：這一天的引導，帶給你什麼啟發？你要帶走什麼？



Amy



Larry



四位引導師（Amy／Larry／May／Tara）合力撐起全場共創對話

一整天的精彩旅程，已如期執行

時間	段落
09:00-09:30	Check-in：引導開場（全體）
09:30-10:20	Keynote 開場定錨：周龍鴻 博士（全場合併）
10:35-11:25	Track A：毛治國 博士／ Track B・C：看見真實挑戰
11:40-12:30	Track A：施振榮 董事長／ Track B・C：深度參與共創
12:30-13:30	午休 圓桌深度交流
13:30-14:20	Track A：鄧學謙 執行長／ Track B・C：開啟真誠對話
14:35-15:55	Keynote 引導收尾與敏捷對談：Lawrence Philbrook（80 分鐘）
16:10-17:10	2026 CEO 敏捷大獎頒獎（全場合併，60 分鐘）
17:10-17:25	主辦人收尾與全體合照
18:30-	慶功宴（邀請制）

出席最高峰的三節：開場定錨、CEO 敏捷大獎頒獎、閉幕引導收尾，皆滿場 163 人以上；出席最少但評價最高的是毛治國博士場次——116 人出席，81% 評為「極具價值」。

全球頂尖敏捷 CEO 大獎

RSG 最隆重的環節，16:10 全場合併頒獎

第 4 屆

26

2023 年創辦，今年邁入第四屆

份參選作品，26 個真實故事

10

14

位國際評審嚴格評分

位得獎人脫穎而出



第四屆全球頂尖敏捷 CEO 大獎，14 位得主合照

評選核心指標

由 Scrum Alliance 台灣首位國際 Scrum 大使 CST 周龍鴻博士發起：參選人對專案的貢獻、對企業敏捷的貢獻、成功案例對企業的貢獻。本屆首度加開「企業敏捷人才培育典範獎」，表揚十家企業（詳見次頁）。

第四屆得獎名單

14 位頂尖敏捷 CEO，脫穎而出

感謝熱烈參與第四屆全球頂尖敏捷 CEO 大獎，26 份參選作品經 10 位評審嚴格評分，恭喜以下 14 位得獎人成為台灣敏捷 CEO 的典範。

NO.1

蘇偉銓 · 南一書局企業 董事長

NO.2

余君健 · 叡揚資訊 事業群總經理

NO.3

羅振原 · 梅森資本 董事長

王凌卿 · 王大夫一條根 營運長

王獻堂 · 冠呈能源環控 總經理

江軍 · 力信建築集團 總經理

李世帆 · 達穎塑膠 總經理

吳芳銘 · 臺北農產運銷 總經理

胡辰濤 · 安創資訊 執行長暨創辦人

郝振宇 · 天思數位科技 董事長

翁德昌 · 台灣輝瑞大藥廠

陳美鳳 · 全鼎資訊 執行長

陳興忠 · 亞洲大學 特聘教授

廖義銘 · 高雄大學政治法律系教授



首度設立

企業敏捷人才培育典範獎

用企業培育的 Scrum Alliance 認證人數（CSM ／ CSPO）作為領先指標，表揚十家企業——企業敏捷轉型不是一蹴可幾，人才培育規模，往往是最早、也最誠實浮現的訊號。

企業	CSM	CSPO	代表出席主管
中華電信	61	111	陳明崇 總經理（資訊分公司）
叡揚資訊	57	58	張培鏞 董事長
南一教育集團	27	27	蘇偉銓 董事長
宏昇營造	62	—	李純櫻 副總經理
啟碁科技	61	—	辛煜夫 總監
輝瑞大藥廠	58	—	葉素秋 總裁
群創光電	44	—	張幼銘 處長
台北農產運銷	34	—	吳芳銘 總經理
欣葉餐飲集團	26	—	胡瑞柔 總經理代領
台北富邦商業銀行	25	—	張志清 資訊長



首度設立的企業敏捷人才培育典範獎頒獎現場

從一座獎項，長成一個持續同行的敏捷社群

緣起

第三屆「全球頂尖敏捷 CEO 大獎」頒獎典禮後，歷屆已累計 42 位傑出得獎 CEO；協磁公司施志賢董事長登高一呼，倡議讓得獎人從「一次得獎」走向「長期同行」。

宗旨

為歷屆得獎 CEO 建立高品質人脈、彼此標竿企業敏捷實踐的交流平台，讓「全球頂尖敏捷 CEO 大獎」從一座獎項，延伸成長期影響企業界的領袖社群。

現況

每季舉辦企業參訪、經驗交流、案例分享；傳承機制已排定：創會會長鄧學謙，第二屆會長周純如、第三屆會長胡金雲皆已確定人選。



創會會長鄧學謙：「敏捷不是科技業專利，而是百業轉型能力。」



第二屆交接典禮：「這份肩帶承載的不是一個職稱，而是責任、信任、承擔與榮耀。」



台灣敏捷部落（TAT）歷屆社長合影



韓國唯一國際敏捷大使 CST Ian Ahn 專程來訪

20 位品牌大使，撐起一場盛會

推薦制參與・不售票・限額 150 席——只邀請願意在高度不確定中，為決策與結果負責的管理者

李鴻鈞・欣葉國際餐飲 執行董事

江軍・永士營造 總經理

鄧學謙・睿峯經營管理顧問 執行長

陳姝娟・CBC 博策管理顧問 總經理

周純如・中華民國專業秘書暨行政人員協會 理事長

呂佳諺・解智能資料梳理 執行長

王凌卿・王大夫一條根 營運長

施政廷・朵玫黎國際數位行銷 共同創辦人

葉素秋・台灣輝瑞大藥廠 總裁

葉維銓・公務人員保訓會 副主任委員（退休）

胡瑞柔・叡揚資訊 群總經理

施志賢・協磁股份 董事長

王獻堂・冠呈能源環控 總經理

朱銘隆・寬普數位科技 總經理

林瑋鍾・元植管理顧問 總經理

王可帆・嘉樂喜管理顧問 總經理

林恭平・科進集團 董事總經理

李純櫻・宏昇營造 副總經理

陳麗琇・長宏專案管理 協理

張集琮・捷虹資訊 總經理

數據佐證

用真實數字，說一個誠實的故事

233

位觀眾索票

221

實際出席人數

94.8%

出席率

174

份有效問卷回收

9.27

整體滿意度（滿分 10）

71

NPS 淨推薦值

主管填答者（51.7%，90 人）評價更高：NPS 約 72.2、滿意度 9.36——找 CEO 來不是撐場面，是評價更高、投入更深。推薦者 75.1%、貶損者僅 4.0%，遠超國際商業活動「優秀」門檻。

給 Scrum Alliance 的會員導流漏斗

174 人中有 86 人完全沒有任何認證、45.7% 不是 Scrum Alliance 會員——但這群「新面孔」給出的轉換數字，正是這場年會對全球總部最實質的價值。

99.4%

提升對 Scrum Alliance 品牌認識

83.8%

同意提供資料給 SA 做行銷分析

75.7%

願意用資料換 2 年免費會員

38.2%

願意捐助保證金支持下屆

會員權益與內容存取誘因，比直接募款更有效的槓桿。

與會者更願意投入關係與資料，而不是現金——願意捐助保證金支持下屆的比例（38.2%）遠低於願意授權資料、換取會員資格的比例（75%-84%）。這是任何想長期經營社群的主辦人，都值得抄下來的一句話。

結案，也要把帳算清楚

NT\$1,000,000

年度預算

NT\$814,000

贊助總收入（含活動後小額觀眾贊助）

NT\$1,038,388

總支出

3.84%

超支比例，由主辦團隊自行承擔

「我們選擇承擔，不是為了辦一場熱鬧的活動，而是要用國際規格，讓世界看見台灣敏捷社群的實力。」

—— 周龍鴻 博士

376 則報導，讓世界看見台灣敏捷

本屆盛會與敏捷 CEO 大獎頒獎典禮的媒體報導仍持續增加中，完整清單請見：[RSG TAIPEI 2026與敏捷CEO大獎 媒體報導彙整](#)。

376

則媒體報導總數

27 • 161

RSG Taipei 2026（國內 • 國際）

28 • 160

全球頂尖敏捷 CEO 大獎（國內 • 國際）

台灣敏捷故事，走向國際舞台的重要一步。

根據媒體組彙整的最終統計，RSG Taipei 與全球頂尖敏捷 CEO 大獎總計獲得 376 則媒體報導（RSG Taipei 2026：國內 27 則、國際 161 則；全球頂尖敏捷 CEO 大獎：國內 28 則、國際 160 則）。

現場精彩花絮 ①

開場與講者風采



志工報到現場



主持人王文足開場



講者演講神情

現場精彩花絮 ②

引導與共創



引導共創現場



40 人分桌引導



共創牆設計花絮

現場精彩花絮 ③

頒獎與志工榮耀



引導師現場側拍



志工拿獎狀大合照



志工團隊慶功合影

結案，不只是精彩，也要交得出去

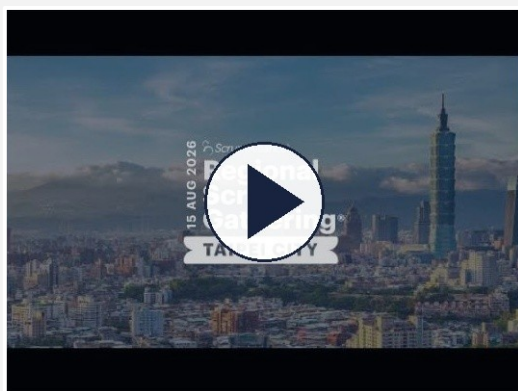
Scrum Alliance 對每場 RSG 活動後的明確要求——沒交齊，總部不會把 RSG Taipei 2026 納入全球敘事，最高 5,000 美元品牌與訓練報銷也拿不到。

- 1 Post-event Snapshot Form （活動後快照表單）
- 2 NPS 與指定三題問卷（已完成，174 份有效回收）
- 3 行銷／會員 Opt-in Email 名單
- 4 SEU （教育單位認證時數）申請連結
- 5 活動中播放 Agile for Anyone 影片，及是否播放 SA CEO 訊息的紀錄

從開場祝福，到結案迴顧

開場影片集錦

活動開場播放，四支影片以敬意揭開序幕



點擊縮圖，直接前往 YouTube 觀看四支影片合輯。

本次集合影片由 RSG TAIPEI 2026 志工團隊整理，內容包含以下四支影片：

- ① Scrum Alliance 主席 Søren Filbert 祝賀周龍鴻博士當選全球董事
- ② Scrum Alliance 執行長 Tristan Boutros 祝賀周龍鴻博士當選全球董事
- ③ Scrum Alliance 全新願景：Agile for Anyone
- ④ RSG TAIPEI 2026 宣傳影片（中文版）

四支影片，用一種安靜卻鄭重的方式，為這一天揭開序幕。

RSG 結案 YouTube 影片



RSG 結案影片

掃描 QR Code，重溫這一天——從清晨報到，到深夜慶功的完整故事。

「影像，是這場盛會留給世界最溫柔的證據。」



「有些活動，是學習。 有些活動，是歷史。」

*RSG Taipei 2026，是一群 Giver，用行動，
為台灣、也為世界，一起寫下的一個里程碑。*

擴大效益：174 份問卷、NPS 71 分獨立回饋 · 韓國國際敏捷大使專程來訪 · 全球官網報導與主流媒體露出，持續累加中

下一步：英文版全球結案報告同步製作中，將提交 Scrum Alliance 全球社群 · 2027 規劃同步展開